

1791072014

03.07.2014

Dieser Vertrag ist in das Verzeichnis der
Berufsausbildungsverhältnisse eingetragen

am 04.07.2014

Handwerkskammer

i.A.



Flüen

Berufsausbildungsvertrag (gemäß BBiG)

(Bitte nur die weißen Felder ausfüllen)

Zwischen dem Ausbildungsbetrieb (Ausbildenden)

und dem Lehrling (der/dem Auszubildenden)

Ausbildungsvertragsnummer:

645871 / 11207883

Firma / Betrieb

SCHATELWEG 11

Straße, Hausnr.

33104 PADERBORN

PLZ Ort

05254/80254/80200

Telefon / Fax

insemeier@ya.de

E-Mail

insemeier, Jürgen

verantwortlicher Ausbilder: Name, Vorname

Ausbildungsstätte, wenn vom Betriebsitz abweichend:

PLZ Ort

Straße, Hausnr.

wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung

im Ausbildungsberuf
ggf. mit Fachrichtung /
Schwerpunkt / etc.

ZAHNTECHNIKERIN

nach Maßgabe der Ausbildungsordnung geschlossen.

Name, Vorname

SCHINDLER, MIRIAM

Straße, Hausnr.

IRAKENSTR. 31

PLZ Ort

33104 PADERBORN

Telefon / Fax / E-Mail

05254/440133

Geb.datum

2.1985

männl. weibl.

gesetzliche(r) Vertreter (Eltern / Betreuer): Name, Vorname

Straße, Hausnr.

PLZ, Ort, Telefon

A Die Ausbildungsdauer beträgt nach der Ausbildungsordnung ☒ 3 ½ Jahre = 42 Mon. ☐ 3 Jahre = 36 Mon. ☐ 2 Jahre = 24 Mon.

Tatsächliche Ausbildungsdauer vom (Beginn) 18.2014 bis (Ende) 31.12.18 (Bitte unbedingt ausfüllen)

Diese Ausbildungsdauer verringert sich um Monate.

Grund (vorherige Berufsausbildung als):

Grund (berufliche Vorbildung in):

Grund (Schulabschluss etc.):

(Nachweise in Kopie beifügen: z. B.: Schulzeugnisse, Berufsgrundschrift, andere Ausbildungszeugnisse)

B Die Probezeit beträgt ☐ 1 Monat oder ☐ 2 Monate oder ☒ 3 Monate oder ☐ 4 Monate.

C Die regelmäßige tägl. Ausbildungszeit beträgt ☒ Std., die regelmäßige wöchentl. Ausbildungszeit beträgt 48 Std.

D Der Ausbildungsbetrieb zahlt dem Lehrling eine angemessene Vergütung (§ 5), sie beträgt zurzeit monatlich brutto: € 350,- € 420,- € 480,- € 500,-
1. Ausbildungsjahr 2. Ausbildungsjahr 3. Ausbildungsjahr 4. Ausbildungsjahr

E Die Urlaubsdauer richtet sich nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz, dem Bundesurlaubsgesetz bzw. nach den gültigen Tarifverträgen. Der Ausbildungsbetrieb gewährt dem Auszubildenden Urlaub nach den geltenden Bestimmungen. Es besteht Anspruch auf:

Werk- oder

Werk- oder

Werk- oder

Werk- oder

Werk- oder

11 Arbeitstage im Jahre

27 Arbeitstage im Jahre

27 Arbeitstage im Jahre

27 Arbeitstage im Jahre

27 Arbeitstage im Jahre

2014

2015

2016

2017

2018

F Sonstige Vereinbarungen (siehe § 11); Hinweise auf anzuwendende Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen

Die vorstehenden sowie die "weiteren Vertragsbestimmungen" (§§ 1-11) sind Gegenstand dieses Vertrages und werden anerkannt.

Ort, Datum

Paderborn

Ausbildungsbetrieb (Ausbildender)

Schäferweg 11 - 33104 Paderborn

Gesetzliche Vertreter

M. Schindler

Im Folgenden wird aus Lesbarkeitsgründen auf die Angabe der Ausbildungsstellennummer verzichtet.

Falls die Ausbildung in mehreren Ausbildungsstätten stattfindet, bitte vollständige Angabe zu allen Ausbildungsstätten unter F oder als Anlage beifügen.

HINWEIS: Die sich aus dem Berufsausbildungsverhältnis ergebenden Daten gemäß § 28 HwO und § 34/35 BBiG werden bei den zuständigen Stellen gespeichert.